



Jaarverslag

BJ 2017 - 2020

Sleutelen aan je eigen toekomst,

heb je tenminste een

ALIBI!!!!

Stichting Sleutelen met Jongeren

Tel 070-7853304
Mobnr. 06-13842401

Orionstraat 10
2516 AS Den Haag

www.sleutelenmetjongeren.nl
info@sleutelenmetjongeren.nl

Inhoudsopgave

Management samenvatting	pag. 2
Doel, visie en missie	pag. 3
Doel	pag. 3
Visie	pag. 3
Missie	pag. 4
Marketingplan	pag. 5
Doelstelling	pag. 5
Dagbesteding bestaat uit	pag. 6
Samenwerking	pag. 7
Methodiek	pag. 8
Achtergrond	pag. 7
Methodische uitgangspunten	pag. 8
Sociaal vlak	pag. 9
Regels	pag. 10
Activiteiten	pag. 10
Erkenning	pag. 11
Extra activiteiten	pag. 11
Sleutelzorg Ouderbetrokkenheid	pag. 12
Doelstelling	pag. 12
Doelgroep	pag. 12
Werkwijze	pag. 13
Personeel	pag. 14
Uitgangspunten personeelsbeleid	pag. 14
Personeel	pag. 15
Personeel in de toekomst	pag. 16
Bestuur	pag. 16
Vrijwilligers	pag. 16

Management Samenvatting

SMJ begeleidt jongeren van 14 tot en met 23 jaar uit Den Haag en omstreken, die om welke reden dan ook, tussen wal en schip zijn gevallen of niet op eigen kracht sturing kunnen geven aan hun leven, de mogelijkheid bieden om vijf dagen per week bij ons te komen voor dagbesteding. Wij zien het als onze job om de jongeren een positieve sociale positie in de maatschappij te geven. Ze kunnen bij SMJ ervaring opdoen en daarna op eigen kracht hun plek in de maatschappij veroveren/veranderen. Het uitgangspunt van SMJ is: werken werkt. Door met de jongeren praktisch bezig te zijn leren ze ook sociale vaardigheden. Geen woorden, maar daden.

De jongeren komen gedurende vijf dagen per week langs om aan motorvoertuigen te sleutelen. Ze werken aan het opknappen van een auto en leren daarbij de basistechnieken motorvoertuigentechniek niveau 1 en/of 2.

Er zijn vier vaste medewerkers die werken bij SMJ. De leermeester neemt de zorg van de jongeren op zich en brengt de jongeren motorvoertuigentechniek bij hierbij wordt hij ondersteund door de jongeren/ouderenbegeleider, een medewerker secretariaat administratie, een algemeen medewerker. Er zijn 2 vrijwilligers, een ervaren monteur op vrijwillige basis, die als assistent leermeester de jongeren begeleidt, en een vrijwilliger voor de receptie. Er zijn 2 begeleiders die de intakegesprekken en de evaluatiegesprekken op zich nemen. Er is ook een mogelijkheid voor de jongeren, om een VCA en/of Las diploma te halen dit wordt uitgevoerd door een docent vanuit de Aloysius Stichting.

Er zijn al honderden jongeren die vanuit voortijdig schoolverlaten of bestuursdienst met Dennis Maduro mee zijn gelopen in de afgelopen 10 jaar.

Wij begeleiden minstens 16 jongeren bij SMJ, waarvan de aanmeldingen komen vanuit de casemanagers onderwijsbeleid en de verschillende justitiële jeugdinstanties uit Den Haag. Doel is terug naar school en het behalen van een startkwalificatie. Intensief contact met aanmelder is gewenst.

We zijn druk bezig met het nieuw pand aan de Orionstraat 11 ook op de Binckhorst. Het is een groter pand waar wij de mogelijkheden hebben om natuurlijk te sleutelen, gedegen onderwijs te geven, en te sporten met de jongeren.

Contact: Sleutelen met Jongeren:

Orionstraat 10 2516 AS Den Haag

www.sleutelenmetjongeren.nl

info@sleutelenmetjongeren.nl

070-3465442

06-13436527

Doel, Visie en Missie SMJ

Doel

Wij zien het als een van onze taken om de jongeren zonder startkwalificatie of met een reclasseringsmaatregel voor te bereiden om in de samenleving te kunnen participeren. Dit doen we door middel van toeleiding naar school en daar waar nodig is naar het WSP voor betaald werk. Belangrijker is dat de jongeren die bij ons werken daadwerkelijk een verandering mee maken en daar zo positief op reageren dat wij daar onze voldoening uit halen. De meeste jongeren stromen uit naar het beroepsonderwijs MBO maar er zijn er ook een aantal die dat om wat voor reden niet kunnen en die helpt SMJ ook met het vinden van een goede plek. De sfeer in de groep is altijd goed als mede de verhouding met het personeel en de groep. Dit komt door dat een ieder die werkzaam is bij SMJ zich kan verplaatsen in de achtergrond of situatie van de jongeren. Bepalend is hier in dus de houding van het personeel ten opzichte van de sfeer. De manier waarop wij met knelpunten omgaan is een eigen methodiek die ontwikkeld is door de jaren heen en die SMJ weer identiek maakt met de meeste andere leer/werk bedrijven.

Visie

De jeugd is de toekomst. Helaas zitten niet alle jongeren op het goede pad. Wanneer we de jongerenproblematiek plaatsen in de huidige maatschappij kunnen we voorzichtig stellen dat deze vaak slecht inspeelt op de behoefte van jongeren. Er ontstaan hierbij veel maatschappelijke en sociale problemen. Het is voor veel jongeren heel moeilijk om een keuze te maken welke schoolrichting ze op kunnen/moeten. Vaak als er een keuze is gemaakt is het voor de jongeren zeer moeilijk om een geschikte plek te vinden om de theorie in de praktijk toe te passen en zo ervaring op te doen. Doordat beide ouders vaak fulltime werken worden de jongeren niet goed in de gaten gehouden. Ze gaan op straat rondhangen, spijbelen, of gaan helemaal niet meer naar school. Een gedeelte van de jongeren raakt dan op het slechte pad. Wij willen deze jongeren een kans bieden. Wij willen de jongeren de kans geven een positieve sociale positie in de maatschappij te geven. Ze kunnen bij SMJ ervaring opdoen en daarna op eigen kracht hun plek in de maatschappij veroveren/veranderen. Wij willen jongeren het gevoel geven dat zij de moeite waard zijn. Waardoor hun zelfbeeld positief wordt en zij gestimuleerd worden om het heft in eigen handen te nemen. Zij kunnen voor een groot deel zelf hun toekomstperspectief bepalen. SMJ is slechts een hulpmiddel / startpunt/ tussenstation.

Missie

SMJ wil jongeren van 14 tot en met 23 jaar uit Den Haag, die om welke reden dan ook, tussen wal en schip zijn gevallen of niet op eigen kracht sturing kunnen geven aan hun leven, de mogelijkheid bieden om vijf dagen per week bij ons te komen werken. Ze leren de basisvaardigheden die komen kijken bij motorvoertuigentechniek. Door met de jongeren praktisch bezig te zijn leren ze ook sociale vaardigheden. Deze jongeren moeten aan het werk gezet worden, bezig zijn, op deze manier leren ze het meeste. Wij gaan bij SMJ uit van wederzijds respect en wij zijn maatschappelijk verantwoordelijk, betrokken en inspirerend.

De nadruk ligt bij een goede dagbesteding en het opdoen van basisvaardigheden in een veilige omgeving. We willen de jongeren structuur in hun leven geven waardoor ze voorbereidt worden op het echte werk. Hierbij vinden wij het bijbrengen van sociale vaardigheden van groot belang.

Het is erg belangrijk dat we een veilige omgeving bieden waar de jongeren hun gevoel van eigenwaarde leren op te krikken. Na 3 tot 6 maanden bij ons gewerkt te hebben willen we ze geïnteresseerd maken voor een opleiding of indien daar geen interesse naar is, ze via een samenwerkingsverband met WSP aan een baan helpen. We willen ook een samenwerkingsverband aangaan met het ROC Mondriaan om een gedegen niveau 1 opleiding motorvoertuigentechniek aan te bieden.

Voor welke jongeren is Sleutelen met Jongeren

- ✚ VSV maatregel
- ✚ Gedragsproblemen (b.v. adhd /add)
- ✚ Weinig zelfvertrouwen, laag zelf beeld
- ✚ Een enkelband
- ✚ Nachtdetentie
- ✚ Reclassering
- ✚ ITB harde kern
- ✚ PIJ maatregel
- ✚ Een taakstraf



Doelstelling

Streven is dat 80 procent van de jongeren die wij begeleiden na 3 tot 6 maanden uitstromen naar een opleiding of naar een betaalde baan.



Al 10 jaar begeleiden wij jongeren met een divers aan problemen, achtergronden en leeftijden. Er wordt gewerkt aan auto's van klanten en aan eigen projecten. De Leermeester leert jongeren basis motorvoertuigentechniek niveau 1 en 2, VCA en Lasopleiding wordt ook gegeven en we houden ons bezig met de sociale vaardigheden van de jongeren. Wenselijk is dat de instanties die deze jongeren aanmelden intensief contact onderhouden met Sleutelen met Jongeren.

Wij zijn een erkend leer/werkbedrijf aangesloten bij Innovam & SBB

Erkenning voor:

Motorvoertuigentechniek 1 & 2

Schade en herstel 1 & 2

Administratieve vaardigheden

Dagbesteding bestaat uit

Sociale Vaardigheden

Communicatie vaardigheden

Afspraken na komen

Op tijd komen

Leren met geld om gaan

Je zelf presenteren

Zelf reflectie evaluatie beoordeling

Werknemers Vaardigheden

Motorvoertuigentechniek afhankelijk van het niveau van de jongere niveau 1 & 2

VCA

MIG/MAG

Schadeherstel

Gezamenlijk ontbijt & lunch hier vinden de dagelijkse gesprekken plaats betreft wat gebeurt in de maatschappelijke ontwikkeling.

Eind van de dag opruimen voorbereidingen voor volgende dag.

Jongeren kunnen aangemeld worden voor:

Dagbesteding vrijwillig kader, of op gelegd als straf door de kinderrechter.

Ook bieden wij ondersteuning bij persoonlijke maatschappelijke en sociale problemen n.a.v. het gedrag, en ondersteuning van het netwerk rond om de jongeren o.a. huisbezoeken.



Samenwerking

Sleutelen met Jongeren werkt met de volgende organisaties samen om deze doelgroep nog beter verder te helpen:

- Gemeente Den Haag OCW VSV/Leerplicht
- Bestuursdienst
- Innovam
- WSP
- JIT
- William Schikker groep
- Raad v/d Kinderbescherming
- Jeugdbescherming / Reclassering Nederland
- Leger des Heils
- Jeugdinstellingen
- MBO Scholen vnl. ROC Mondriaan
- Aloysius Stichting
- Middelbare scholen; Johan de Wit college, de Einder praktijkschool
- Stichting Aardewerk en Band op Spanning
- Werkmaat
- Autobedrijven op de Binckhorst
- D'roem, Leren Doen, Mytikas, t' Ambacht / Trix, 070 WATT
- Pluscoaching

Deze organisaties zijn in de loop der jaren benaderd door de medewerkers uit het bestuur. Er zijn afspraken gemaakt om een samenwerking in de breedste zin van het woord tot stand te brengen.

Doordat de gemeente Den Haag vanuit hun beleid bezig is om alle jongeren in Den Haag op school of aan het werk te krijgen, sluit Sleutelen met Jongeren perfect bij deze doelstelling aan. Ook het terug dringen van criminaliteit onder jongeren is een punt in Den Haag. Vandaar dat wij ook voor een deel gesubsidieerd worden vanuit het onderwijsbeleid en de het andere deel door de Bestuursdienst gemeente Den Haag.

We zijn druk bezig met het nieuwe pand dat we vanaf 1 januari 2017 gaan huren op de komeetweg Binckhorst het verlengde van ons huidige pand. Het is belangrijk dat de locatie van SMJ geen overlast van de jongeren kan veroorzaken in de omgeving.

Er komt ook een mogelijkheid voor de jongeren, om te sporten

Wij willen dat SMJ bekend staat als een organisatie die jongeren op het goede pad helpt. Voor de jongeren willen we een organisatie zijn die een keerpunt is in hun leven, een plek waar ze serieus worden genomen en waar ze een stap in de goede richting zetten voor de rest van hun leven.

Methodiek

Achtergrond

Het hele idee van stichting SMJ is bedacht door Dennis Maduro. Hieronder vertelt hij de achtergrond van zichzelf en het idee van de stichting.

“Mijn naam is Dennis Maduro. Ik trek mij het lot van deze jongeren erg aan en wil daarom actie ondernemen. Door mijn eigen achtergrond voel ik mij erg verbonden met deze doelgroep die vaak niet weten wat hun vaardigheden zijn, wat hun toekomstperspectief is of wat hun kwaliteiten en ambities zijn. Vaak is er geen begrip of tijd voor deze jongeren en verdwalen ze in een systeem. Er zijn weinig instanties die deze jongeren een kans (kunnen) bieden zich te ontwikkelen tot volwaardig werknemers.

Autotechniek is mijn vakgebied en daarnaast zie ik het als mijn maatschappelijke taak om de jongeren van nu te helpen om later voor de toekomstige kinderen als voorbeeldfunctie te fungeren.”

Ik ben zelf een ervaren en goed opgeleid automonteur die binnen SMJ als vaste kracht de jongeren begeleidt in het praktijkwerk. Mede door mijn ervaring en achtergrond is het idee gekomen om SMJ op te richten.

In de zomer 2004 heb ik twee Antilliaanse jongens, die door mijn vrouw vanuit de bibliotheek waar zij werkt, werden gestuurd naar mij omdat zij het criminele pad op dreigden te gaan. Na een bezoek in de werkplaats waren de jongens niet meer weg te slaan. Zij hebben zich de hele zomer elke ochtend vrijwillig aangemeld om te helpen met het repareren van auto's. Daarna heb ik nog contact gehad met de docent van de jongens. En zo ontstond het idee achter Sleutelen met Jongeren. Stichting Sleutelen met Jongeren werd opgericht op 21 oktober 2005 in Den Haag door Dennis en Djela Maduro.

SMJ is begonnen met een pilot in een hele kleine garage op de Neherkade vlak bij de jeugdreclassering waar wij onze jongeren probeerden vandaan te halen. En dat lukte aardig, eerst kwamen er 2 aanmelding binnen en zaten we al snel vol. Er kwamen verschillende aanmeldingen binnen vanuit verschillende instanties (jeugdzorg, jeugdformaat, raad voor de kinderscherming, JIT) en er ontstond een wachtlijst. Uitbreiding was gewenst en we gingen op zoek naar eigen ruimte, deze werd gevonden in de binnenstad van Den Haag. De goede resultaten die er kwamen door een nuttige verantwoorde dagbesteding aan te bieden maakte iedereen tevreden (jongeren, ouders, wij als team van SMJ en natuurlijk te plaatsende instanties). De gemeente Den Haag wilde SMJ wel subsidie geven maar moesten zelf de opstart maken naar een eigen werkplaats, met behulp van familie en vrienden is dat gelukt. Sleutelen met jongeren in een eigen pand was een feit. Na 5 jaar intensief werken met een goed team en heel veel jongeren in een weer te klein geworden pand verhuisden SMJ in 2010 naar het huidige pand in de Orionstraat.

En anno 2016 staan wij weer voor een grote verandering na 5 jaar alleen in de Orionstraat komt nu ook de kant van de Komeetweg erbij. Het pand is 2x zo groot als dat we nu hebben

Methodische uitgangspunten

- Wij creëren een veilige omgeving voor de jongeren, waar zij zichzelf kunnen zijn, geaccepteerd worden en dus ook fouten mogen maken, gewaardeerd worden, vrijuit kunnen praten en waar naar hen geluisterd wordt.
- Bij SMJ kunnen de jongeren ervaringen en inzichten opdoen op emotioneel, sociaal, cognitief en motorisch terrein. Zij leren zichzelf en de ander kennen in het omgaan met elkaar.
- Zelfkennis en kennis van een ander is de basis voor zelfvertrouwen en respect voor de ander. De jongeren leren Inzicht hebben in de omgeving, de maatschappelijke werkelijkheid en de eigen positie.

Sociaal vlak

- Teamwork/ samenwerken met andere jongeren
- Werkhouding
- Instructies opvolgen / omgaan met gezag / opdrachten van meerde aanvaarden
- Positieve ervaringen op laten doen
- Ontdekken van hun eigen mogelijkheden en beperkingen en daarmee leren omgaan
- Feedback krijgen / geven en daarmee leren omgaan
- Initiatieven nemen en om hulp durven vragen
- Verantwoordelijkheden dragen
- Afspraken nakomen / op tijd komen
- Je houden aan de regels
- De drempel naar een echte baan verlagen
- In sommige gevallen de Nederlandse taal stimuleren
- Er is mogelijkheid tot contact met een maatschappelijk werkster.
- Er vind een intakegesprek plaats met de jongeren en een maatschappelijk werkster (vrijwilliger). Hierbij wordt er gekeken naar de problemen en hulpvraag van de jongere. Er wordt een route uitgestippeld voor het jaar dat de jongere bij SMJ aan de slag gaat.
- Eén maal per twee maanden komt er een evaluatiegesprek met de jongere.

Regels

- Ouders mogen te alle tijden komen kijken bij hun kinderen en worden ook benaderd wanneer er een jongere bij SMJ terecht komt.
- Er wordt niet gerookt of alcohol gedronken in het gebouw.
- De jongeren blijven minimaal 3 maanden bij ons en maximaal 6 maanden.
- De jongeren moeten op tijd op hun werk komen.
- De jongeren werken op vaste tijden.
- Het gebruik van drugs is niet toegestaan.
- Mobieltjes van de jongeren moet tijdens het werk uitgeschakeld zijn.
- Wanneer de jongeren drie keer te laat komen op hun werk, gaan we een gesprek aan waarom dit nou gebeurt en hoe dit aan te pakken
- Behandel elkaar met respect.
- Behandel elkaar zoals je zelf behandeld wilt worden, dus niet vloeken etc.
- Het dragen van werkkleding en werkschoen is verplicht.
- Wanneer je klaar bent met werken, ruim je je eigen spullen op.

Activiteiten

De jongeren komen gedurende vijf dagen per week langs om aan auto's te sleutelen. Ze werken aan het opknappen van een auto en leren daarbij de basistechnieken. Te denken valt aan kennis van het gereedschap, kennis van auto onderdelen, demonteren/monteren (vloeistof vrij), milieuvoorschriften, plaat werkzaamheden. Wanneer een jongere erg enthousiast is en heeft laten zien dat hij zich wil inzetten voor het werk kan hij de kans krijgen om mee te doen aan de opleiding VCA en/of mig/mag lassen.

We vinden het belangrijk dat de jongeren basisvaardigheden leren op het gebied van autotechniek maar ook op het gebied van dagelijkse bezigheden. Vandaar dat we de jongeren na werktijd willen laten sporten.

Er zijn 2 belangrijke leermomenten op een dag die wij gebruiken om thema's aan te snijden of onderwerpen bespreekbaar te maken, alsmede het geven van informatie op welk gebied dan ook.

Die leermomenten zijn als wij ontbijten met z'n allen en lunchen, dit is ook een essentieel onderdeel van de methodiek. SMJ weet ook dat er veel jongeren niet ontbijten wat de reden ook mogen zijn, en dat er geen brood wordt meegegeven of genomen voor lunch terwijl er wel veel energie nodig is om te werken in de werkplaats, en daarom biedt SMJ dit aan de jongeren aan. Er hoeft ook niet betaald te worden voor het eten en drinken zo is er geen onderscheid wie wel of niet geld of eten heeft.

Erkenning

Wij zijn een erkend leer/werkbedrijf aangesloten bij Innovam

Erkenning voor:

Motorvoertuigentechniek 1 & 2

Schade en herstel 1 & 2

Werkmaat trajecten

Administratieve vaardigheden

Dagbesteding

Sociale Vaardigheden

Communicatie vaardigheden

Afspraken na komen

Op tijd komen

Leren met geld om gaan

Je zelf presenteren

Zelf reflectie evaluatie beoordeling

Werknemers Vaardigheden

Motorvoertuigentechniek afhankelijk van het niveau van de jongere niveau 1 & 2

VCA

MIG/MAG

Schadeherstel

Gezamenlijk ontbijt & lunch hier vinden de dagelijkse gesprekken plaats betreft wat gebeurt in de maatschappelijke ontwikkeling.

Eind van de dag opruimen voorbereidingen voor volgende dag.

Jongeren kunnen aangemeld worden voor:

Dagbesteding vrijwillig kader, of op gelegd als straf door de kinderrechter.

Ondersteuning bij persoonlijke maatschappelijke en sociale problemen n.a.v. het gedrag.

Ondersteuning van het netwerk rond om de jongeren o.a. huisbezoeken.

Extra Activiteiten

Ouders / Netwerk ondersteunen en begeleiden

Ook begeleiden we jongeren en eventueel hun ouders naar de rechtbank of het politiebureau, maar ook naar afspraken met jeugdzorg of de jeugdreclassering.

We gaan i.s.m. Sleutelzorg op huisbezoek bij alle jongeren voor zo ver mogelijk, dit om een beter beeld te krijgen van het netwerk.

Bouwen aan een stevig contact met het netwerk.

Signaleren problemen en spelen daar op in door of zelf de hulpvraag of het probleem op te pakken, of door te verwijzen.

Hulp bij aanmelding voor een jongerenwoning.

Hulp bij aanmelding voor schuldsanering of schuldhulpverlening.

Versterken van eigenwaarde en kunnen.

Sleutelzorg

Doelstelling

Om de jongeren die wij begeleiden beter te kunnen helpen, zijn ouders van essentieel belang. De hulp van Sleutelzorg heeft tot doel de competenties van de ouders en de kinderen zo te vergroten dat beide beter functioneren in de maatschappij. Dit komt de veiligheid en de ontwikkeling van zowel de ouders als de kinderen ten goede. Het uiteindelijk beoogde doel is preventieve aanpak van voortijdig schoolverlaten en jeugdcriminaliteit, daarmee het aantal verminderen.

De Sleutelzorg kenmerkt zich door snelle toegang tot (jeugd) hulpverlening, het koppelen van de juiste hulpverlening en het snelle oplossingsgericht werken. Gewerkt wordt om de doelgroep overbelaste jongeren perspectief te bieden, door met de ouders aan de slag te gaan. Ontlasten van ouders en jongeren en het gelijktijdig mobiliseren en vergroten van de opvoedingscompetentie van de ouders, het behandelen van de problemen van de jongeren en het verbeteren van het functioneren van het gezin. De hulp is daarnaast gericht op het optimaal benutten van de steun uit het professionele netwerk alsmede uit het sociale netwerk van ouders en jongeren.

Om dat te bereiken bevordert Sleutelzorg vaardigheden van ouders op het gebied van opvoeding, huishouding, financiën, administratie en het ontwikkelen en onderhouden van een sociaal netwerk. Uiteindelijk doel van Sleutelzorg is het voorkomen dat jongeren voortijdige stoppen met school of terug vallen in oud (crimineel) gedrag. Koppelen van onderwijs zorg en andere vormen van gerichte ondersteuning.

Doelgroep

Bedoeld voor ouders van jongeren met verhoogd kans op school uitval en of crimineel gedrag. jongeren tussen de 15 en 23 jaar op het VMBO en MBO (voornamelijk nivo1 en 2) die meer zorg, begeleiding of net wat meer informatie of aandacht nodig hebben, die niet geboden kan worden binnen de 1^e of 2^e lijn zorg binnen de school of het leer/werkbedrijf

Vanaf 1 maart 2013 tot 31 december 2014 willen we de ouders of het netwerk van 70 jongeren bereiken.

Daarnaast richten wij ons op coachen en ondersteuning van andere leer/werkbedrijven, die werken met deze doelgroep.

Werkwijze

Om ouders te helpen, is het van belang op meerdere terreinen tegelijkertijd hulp te bieden aan zowel ouders en kinderen als de leefomgeving van het gezin. Ook is het belangrijk dat:

- de hulp intensief is
- de hulpverlening wordt coördineert en maatschappelijk/sociale als praktische hulp biedt
- de hulp in de leefomgeving van het gezin zelf wordt aangeboden.

Van groot belang is een goede samenwerking tussen instellingen, ouders en jongeren waarbij Sleutelzorg signaleert, oppakt of doorgeleid en terugkoppelt. Hierbij speelt individuele regie een belangrijke rol één hulpverlener is betrokken en één plan per gezin. Sleutelzorg coördineert de geboden hulpverlening

In de meeste gevallen hebben deze gezinnen al een lange geschiedenis met hulpverlening, waardoor ze zich erg wantrouwend opstellen tegenover hulpverleners. Sleutelzorg is voor ouders gevoelsmatig een niet verplichte of opgelegde hulpverlening, jongeren komen in eerste instantie voor dagbesteding. Via sleutelzorg onderzoeken we of een ouder hulp nodig heeft en wat voor hulp de ouder dan nodig heeft.

Leefgebieden

De ervaring leert dat er ingezet moet worden op:

- wonen,
- financiën,
- school/werk,
- relaties,
- participatie van ouders

Op deze manier hopen we dat de negatieve spiraal van armoede, of gebrek aan sociale vaardigheden binnen gezinnen doorbroken kan worden. Wij willen dat ouders krachtiger worden in het uitvoeren van de opvoedingsvaardigheden en dat hun kinderen daardoor minder verzuimen van school en geen crimineel verdrag meer vertonen. Ze hebben het belang van het kind voor ogen en hebben eigen ideeën en behoefte om de eigen opvoeding te herzien.

Personeel

Uitgangspunten personeelsbeleid

We willen een aantal termen op een rij zetten welke de uitgangspunten zijn voor het personeel van SMJ:

- wederzijds respect
- verantwoordelijkheid
- betrokkenheid
- Inlevingsvermogen
- inspireren
- houden aan de regels
- samenwerken
- het beste uit jezelf halen
- maximale inzet
- opvoeden
- veiligheid

Projectleider

- Coördineren en leiding geven.
- Stemt de activiteiten binnen de organisatie op elkaar af.
- Inspireert (personeel, vrijwilligers en zijn bestuursleden) en is op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen.
- Samenwerken en delegeren.
- Verschillende partijen op één lijn krijgen.
- Communiceert met de Gemeente, instellingen, jongeren (& netwerk), vrijwilligers en externe.
- Is verantwoordelijk voor de P.R. en Sponsorcommissie.
- Is de spreekbuis van het bestuur naar het personeel, vrijwilligers, jongeren en Gemeente en natuurlijk naar externe.
- Het leiden van vergaderingen.
- de verantwoordelijkheid voor de besluitvorming.

Leermeester

- Is het aanspreekpunt voor leerling, school en opleidingsbedrijf.
- Begeleidt de leerling op de werkplek.
- Zorgt ervoor dat hij zich kan oefenen in de juiste werkzaamheden.
- Geeft uitleg en instructie over de fijne kneepjes van uw vak.
- Stimuleert ook niet-functie gebonden 'competenties': houding, gedrag, klantvriendelijkheid. milieubewustzijn.
- Motiveert de leerling, bewaakt zijn voortgang, houdt voortgangsgesprekken.
- Beoordeelt de praktijktoetsen.

Secretarieel / jongerenbegeleider

- Verantwoordelijk voor alle voorkomende administratieve en financiële handelingen.
- beheer crediteuren/debiteuren administratie.
- Salarisverwerking.
- Voorraad beheer (administratie en garage).
- Contact persoon naar buiten (ouders, school, politie enz.)
- Intake, evaluatie en eindgesprek met jongeren en begeleider.
- Contactpersoon voor VSV.
- Contactpersoon voor boekhouder.
- Bestellingen automaterialen.
- Coördinerende functie bij afwezigheid projectleider.
- Verleend lichte hulpverlening aan de jongeren.

Assistent Leermeester

- Alle voorkomende taken van een leermeester onder begeleiding.
- Begeleidt de leerling op de werkplek.
- Zorgt ervoor dat hij zich kan oefenen in de juiste werkzaamheden.
- Geeft uitleg en 'Instructie over de fijne kneepjes van uw vak.
- Stimuleert ook niet-functie gebonden 'competenties': houding, gedrag, klantvriendelijkheid, milieubewustzijn.
- Motiveert de leerling, bewaakt zijn voortgang.
- Neemt leermeester waar tijdens afwezigheid.

Algemeen Medewerker

- Ondersteund bij logistieke activiteiten.
- Ondersteund met administratieve werkzaamheden.
- Ondersteund receptie werkplaats.
- Huishoudelijke werkzaamheden.

Personeel in de toekomst

Wij willen in de toekomst groeien als organisatie en de mogelijkheden om te leren voor jongeren uitbreiden. Vergaande gesprekken met het Mondriaan moeten het mogelijk gaan maken om in najaar van 2017 een opleiding mobiliteit te starten op niveau 1 in het pand van Sleutelen met Jongeren aan de Komeetweg i.s.m. het Mondriaan.

De volgende competenties stellen wij centraal bij het aannemen van nieuw personeel:

- Kennis
- Creatief
- Klantgericht (in dit geval uitgaande van de jongeren)
- Samenwerken
- Professioneel
- Opbouwen en onderhouden van relaties
- Omgevingsbewustzijn
- Flexibiliteit
- Mondeling communicatief
- Overtuigingskracht

Bestuur

Het bestuur heeft het overzicht over het personeel. Er is drie maal per jaar een bestuursvergadering en daar waar nodig kan er een extra vergadering ingelast worden. Daarnaast zal er één maal per kwartaal een gesprek komen met het bestuur en een medewerker over zijn/haar functioneren.

Vrijwilligers

Er komen een aantal vrijwilligers werken bij de organisatie op het gebied van autospuiten, lassen, timmeren en schilderen. Er komt ook een maatschappelijk werkster werken op vrijwillige basis. Zij doet de intake gesprekken en heeft één keer in de twee maanden een evaluatiegesprek met de jongeren.

De vrijwilligers die in de organisatie werken worden één maal per jaar beloond met een etentje rond de kerst.

Er is een vrijwilligersbeleid waarin onder andere wordt vermeld welke plaatst de vrijwilligers in de organisatie innemen en hoe zij worden begeleid.